

臼杵市告示第91号

臼杵市人事行政の運営等の状況を公表します。

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第58条の2及び臼杵市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成21年条例第33号）の規定に基づき、臼杵市人事行政の運営等の状況を公表します。

令和3年9月30日 臼杵市長 中野 五郎

①職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用の状況（令和2年4月2日から令和3年4月1日まで）

一般行政職等	消防職	合計
7人	人	7人

(2) 退職の状況（令和2年4月2日から令和3年4月1日まで）

定年	応募認定	その他	合計
5人	3人	4人	12人

(3) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

区分	職員数(人)			主な増減理由
	令和2年度	令和3年度	増減	
一般行政部門	議会	4	4	0
	総務	98	96	▲2
	税務	20	19	▲1
	労働			0
	農林水産	22	23	1
	商工	13	15	2
	土木	32	32	0
	小計	189	189	0
福祉関係部門	民生	43	44	1
	衛生	21	22	1
	小計	64	66	2
特別行政部門	教育	44	38	▲6
	消防	65	65	0
	小計	109	103	▲6
普通会計	計	362	358	▲4
公営企業部門	水道	8	8	0
	下水道	10	11	1
	その他	15	14	▲1
	小計	33	33	0
合計		395	391	▲4

※平成27年度から教育長を含まない数値となっています。（定員管理調査の変更により）

(4) 人口千人当たりの職員数(普通会計)
(各年4月1日現在、単位：人)

	令和元年	令和2年
臼杵市	9.3人	9.5人
類似団体	8.2人	8.2人

②職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (普通会計決算) 令和元年度

区分	住民基本台帳人口 (令和2年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成30年度の人件費率
元年度	人 38,231	千円 22,537,747	千円 365,933	千円 2,937,006	% 13	% 13.9

(2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体 平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
元年度	人 360	千円 1,286,949	千円 228,611	千円 566,562	千円 2,081,822	千円 5,783	

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成31年4月1日現在の人数である。
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(3) ラスパイレス指数の状況 (参考値)

区分	白杵市		大分県		類似団体	
	元年	2年	元年	2年	元年	2年
ラスパイレス指数	101.2	99.1	99.4	99.3	97.7	97.7

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

(4) 職員の平均年齢及び平均給料月額等の状況 (令和2年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
白杵市	42.3 歳	329,526 円	378,719 円	354,414 円
大分県	42.7 歳	323,559 円	402,328 円	350,767 円
国※1	43.2 歳	327,564 円	----- 円	408,868 円
類似団体	42.2 歳	314,534 円	371,816 円	342,458 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和2年4月1日現在の一般行政職の職員の基本給平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当を合計したものです。また、「平均給与月額 (国ベース)」とは、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当などの手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(5) 職員の初任給の状況 (令和2年4月1日現在)

区分	白杵市	大分県	国	
一般行政職	大学卒	186,247円	188,700円	182,200円
	高校卒	152,887円	154,900円	150,600円

(6) 特別職の報酬などの状況 (令和3年4月1日現在)

	給料又は報酬月額	期末手当
市長	704,700円	6月期 1.50月分
副市長	631,750円	12月期 1.50月分
教育長	552,900円	計 3.00月分
議長	420,000円	6月期 1.50月分
副議長	365,000円	12月期 1.50月分
議員	340,000円	計 3.00月分

(注) なお、市長、副市長、教育長の給料はそれぞれ10%、5%、3%の減額措置を実施しています。

③職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況

勤務場所	勤務時間帯	休憩時間	1週間あたりの勤務時間
臼杵庁舎・野津庁舎	8時30分～17時15分	12時～13時	38時間45分

注1) 図書館等は特別な形態で勤務するため、上記と異なります。

注2) 市民課、税務課、保険健康課、高齢者支援課、子ども子育て課、福祉課及び市民生活推進課の職員は、8時30分～17時15分と9時15分～18時に勤務時間を割振っています。しかしながら、現状では、新型コロナウイルス感染拡大防止のための窓口業務を子ども子育て課を除き、令和2年5月1日から当分の間、17時15分までとしています。

④職員の分限及び懲戒処分状況

(令和2年4月2日～令和3年4月1日まで)

(1) 分限処分の状況(前年からの継続含む)

処分事由	処分内容・人数
心身の故障	休職・5人

(2) 懲戒処分の状況

処分事由	処分内容・人数
法令に違反した者	なし
職務上の義務に違反した者	停職・1人 戒告・1人

⑤職員の服務の状況

(1) 服務上の義務

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、常に全力を挙げて職務の遂行に専念しなければなりません。

職員には、下記のとおり様々な義務が課されています。

臼杵市では、職員の服務規律確保のため、社会情勢を的確に把握し、その時々に応じた内容での全庁的な通知を定期的に行っています。

区 分	備 考
法令等及び職務命令に従う義務	職員は、職務を遂行するにあたり法令、条例等に従い、且つ、上司の職務上の命令に忠実に従わなければなりません。
信用失墜行為の禁止	職員は、職の信用を傷つけたり、職全体の不名誉となるような行為をしてはいけません。
秘密を守る義務	職員は、職務上知りえた秘密を漏らしてはいけません。
職務に専念する義務	職員は、勤務時間中は職務上の注意力の全てをその職責遂行のために用い、勤務する地方公共団体が行うべき職務にのみ従事しなければなりません。
政治的行為の制限	職員は、政党結成への関与禁止等政治的行為が制限されています。
争議行為の禁止	職員の争議行為は禁止されています。
営利企業等の従事制限	職員は、許可を受けなければ、営利を目的とする会社その他の団体の役員等を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務には従事できません。

(2) 職務専念義務の免除

職務専念義務については、法律又は条令に規定がある場合に免除されることになっています。中学校等のスポーツ大会へ審判員等として参加する場合、消防団員として活動する場合、定期健康診断受診の場合等に職務専念義務を免除しています。

⑥職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の状況 (令和2年度実績)

一般財団法人 大分県自治人材育成センター

		名 称	臼杵市における参加基準	受講者数	
階 層 別 研 修		新任課長級研修	課長級に昇格した職員	3	
		新任課長補佐級研修	課長代理級に昇格した職員	2	
		中堅職員研修Ⅰ	主査に昇格した職員	6	
		中堅職員研修Ⅱ	主査に昇格した職員	8	
		新採用職員研修(後期) ※新型コロナ感染対策により前期中止	新採用職員	8	
ステップアップ研修		地域づくり交流塾(3回)	希望者	2	
行 政 実 務 研 修	税 務 研 修	課税事務初任者研修	従事する職員	6	
		個人住民税研修	従事する職員	2	
		法人住民税研修	従事する職員	2	
		固定資産税事務研修	従事する職員	1	
		固定資産税木造家屋評価研修	従事する職員	1	
		おおいた徴収カレッジ(初任者講座)	従事する職員	1	
		おおいた徴収カレッジ(リーダー養成講座)	従事する職員	1	
	おおいた徴収カレッジ(マネジメント講座)	従事する職員	1		
		簿記・会計研修Ⅰ(入門)	希望する職員	2	
		簿記・会計研修Ⅱ(公会計・企業分析)	希望する職員	3	
		基礎法務研修	希望する職員	4	
		契約事務研修(基本)	従事する職員	2	
		契約事務研修(工事請負)	従事する職員	2	
		NOMA 会計年度任用職員の任用と管理	従事する職員	1	
		NOMA 社会福祉法人指導監査	従事する職員	4	
		研修担当者研修	研修担当者	1	
		現場対応型研修	特になし	1	
	職 上 務 研 能 力 向		自己管理・タイムマネジメント研修	採用2～4年目	6
			事務処理マニュアル作成研修	採用2～4年目	7
			女性キャリアデザイン研修	採用2～4年目の女性職員	5
		通信講座	希望する職員	10	

小計

92

外部団体研修

大分都市広域圏未来創造塾		2
--------------	--	---

小計 2

臼杵市実施分

庁内新採用職員研修	新採用職員	8
採用後6ヶ月経過研修（ルート18・地方自治法 事前学習+テスト）	新採用職員	8
事務基本研修（予算・契約・会計事務）	採用3年目まで及び希望者	34
情報セキュリティ研修	全職員	498
防護服及び施設消毒研修	課長代理職	33
中部振興局長講演会	希望する職員	75
職員力（シンカ）研修	40代までの職員	45
人事評価研修	新採用職員	9
人権管理職研修	管理職	34
人権パートナーシップ宣誓研修	全職員	459
人権職場研修	単位 167回実施 延べ	1993

小計 3,188

合計 3,282

派遣研修

総務省実務研修派遣	1年間	1
大分県後期高齢者医療広域連合派遣	3年間	1

人事交流研修

大分市	2年間	1
八幡浜市	2年間	1

⑦職員の福祉及び利益の保護の状況（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

（1）健康管理の状況

法令に基づいて、定期健診、婦人科検診等を行い、病気の予防と早期発見に努めています。

項目	対象者	受診者数
定期健診	全職員 (再任用職員、会計年度任用職員含む)	593人
婦人科 検診	乳がん 女性職員	106人
	子宮がん 女性職員	99人

（2）健康指導

1. 職員健診結果指導

項目	内容	対象者	実施者
職員健診結果指導	保健師による訪問指導	職員健診受診者のうち下記の条件に当てはまる職員 1. 要精密判定となった者で受診勧奨の必要な者 2. 39歳以下でメタボリックシンドローム又は予備軍に該当する者	78人

2. メンタルヘルス

（1）ストレスチェック

①アンケートによるストレスチェック

うつ病のスクリーニング及びストレス耐性度等をアンケートにて自己チェック

②保健師等による二次面接

一次スクリーニングの結果、対象となった者に保健師等による二次面接を実施。

<結果>

アンケート回答者 516人（実施率 85.3%）

二次面接該当者 24人

二次面接実施者 0人

（2）心の健康相談

臨床心理士による個別相談事業

対象者：新規採用職員、ならし勤務終了後の職員、育児休暇後の職員、希望者
心の健康チェックの要フォロー者、前年度からの相談事業継続者 等

実施回数：13回

実施者数：延べ 50名（実 34名）

⑧公平委員会の業務の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

令和元年度においては、勤務条件に関する措置の要求に係る事案はありません。

(2) 不利益な処分についての不服申立ての状況

令和元年度においては、不利益な処分についての不服申立てに係る事案はありません。

専門的な用語の説明をします。

定年退職	職員は60歳に達した日以降の最初の3月31日に退職となります。
応募認定（退職）	定年から15年を減じた年齢以上である者で、募集期間満了までに早期退職希望者の募集に係る応募申請書により申し出た職員が対象で、翌年の3月31日に退職となります。
類似団体	指定都市を除く団体のうち、人口規模、産業構造が類似した団体を類型別に分類したもので、臼杵市は平成28年度までは類型区分I-1（平成28年度116団体）、平成29年度以降は類型区分I-2（令和元年度76団体）に分類されています。類似団体の単純平均と臼杵市の数値を比較するときに使います。
人件費	常勤の職員に対する給料、職員手当及び共済費、各種委員等非常勤の職員に対する報酬、手当及び共済費、退職者に対する年金等をいいます。
普通会計	一般会計、特別会計等の各会計で経理する事業の範囲が各自自治体で異なっているため、統一的な基準で整理して比較できるための統計上の会計区分をいい、臼杵市の場合一般会計がこれにあたります。
一般行政職	国の指定統計である地方公務員給与実態調査等において職種を分類する際に用いられるもので、税務職、看護・保健職、福祉職、企業職、技能労務職・教育職等を除いた職員になります。
企業職	地方公営企業に勤務する職員をいいます。臼杵市では上下水道事業に従事する職員がこれにあたります。
分限処分	職員の勤務成績がよくない場合等の法律又は条例に規定される一定の事由により公務能率の維持向上を目的として行なわれる不利益処分で、免職、降任、休職及び降給があります。
懲戒処分	法令に違反した場合等の法律に規定される一定の事由により公務の規律と秩序を維持することを目的として行なわれる不利益処分で、免職、停職、減給及び戒告があります。
免職	職員の身分を失わせる処分をいいます。
降任	職員を下位の職に任命する処分をいいます。
休職	職員の身分を保有させたまま職員を職務に従事させない処分をいいます。
降給	職員の給料を現に受けている号給から同一の級の下位の号給に格付けを変更する処分をいいます。
停職	職員の身分を保有させたまま職員を職務に従事させない処分をいいます。その間は、給料、手当等は一切支給しません。
減給	一定期間だけ給料の一部の支給を停止する処分をいいます。
戒告	職員がその責任を確認し、その将来を戒める処分をいいます。